



FACULTAD DE SALUD

PLAN DE DESARROLLO

“ALTA CALIDAD ACADÉMICA Y

DESARROLLO SOCIAL”

2014-2017



INFORME DE GESTION

PERIODO ACADEMICO 2014

JOSE DOMINGO ALARCON

Decano Facultad de Salud
Universidad Surcolombiana
Enero de 2015



DIRECTIVAS FACULTAD DE SALUD

- JOSE DOMINGO ALARCON – Decano.
- CLARA MARCELA MENDOZA - Secretaria Académica.
- JUAN ANDRES CADENA - Secretario Administrativo.
- JAIRO ANTONIO RODRIGUEZ RODRIGUEZ - Jefe Programa Medicina.
- CRISTIAN MELGAR BURBANO - Coordinador Programas de Posgrados.
- YIVY SALAZAR PARRA - Jefe de Programa Enfermería.
- EDILBERTO SUAZA CALDERON - Director Departamento de Enfermería.
- ALFONSO MORELO DE LA OSSA - Director Departamento de Ciencias Básicas.
- ESPERANZA CABRERA DIAZ - Director Departamento Medicina Social.
- LUIS FELIPE CARDENAS LOSADA - Director Departamento de Ciencias Clínicas.
- MANUEL GARCIA FLORES - Coordinador de Investigación.
- LINA PAOLA RODRIGUEZ ANGULO - Coordinador Proyección Social
- CONSEJO DE FACULTAD.



CONSEJO DE FACULTAD

- JOSE DOMINGO ALARCON. Decano.
- YIBY SALAZAR PARRA. Jefe Programa de Enfermería.
- GILBERTO MAURICIO ASTAIZA ARIAS. Jefe Programa de Medicina.
- ALBA ROCIO VALENCIA VALDERRAMA. Representante Docentes.
- LESDY VANEZA AVILA RODRIGUEZ. Representante Estudiantes.
- JAIME ANDRES SALCEDO CERQUERA. Representantes Egresados.



Objetivo General

- Fortalecer el liderazgo de la Facultad de Salud basado en altos niveles de calidad académica y con énfasis en el desarrollo regional mediante la generación de una cultura de gestión organizacional del conocimiento y con autoevaluación permanente que conlleve al mejoramiento de sus procesos misionales.



Objetivos Específicos

1. Gestionar exitosamente procesos de Registro Calificado y Acreditación de Alta Calidad de los Programas de pre y postgrado.
2. Desarrollo de la investigación, la Ciencia, la Tecnología y la innovación como eje transversal de todo este plan de desarrollo a través de los Grupos y Semilleros de Investigación.
3. Fortalecer la capacidad institucional para la gestión de recursos financieros y la calidad adecuada de la dotación e infraestructura de la Facultad.





Objetivos Específicos

4. Fortalecer los programas de pregrado y de posgrado actualmente vigentes y ampliar la oferta de programas, priorizando los posgrados (Maestrías y Doctorados) con proyección social a nivel del suroccidente colombiano.
5. Contribuir con la triada Empresa-Universidad-Estado, mediante la vinculación activa de la Facultad con su entorno.
6. Fortalecer la capacitación y la alta formación del grupo docente.
7. Defender lo público y estar en interlocución continua con la comunidad para mejorar los niveles de educación y desarrollo en el sur Colombiano.



I. ESTADISTICAS FACULTAD DE SALUD

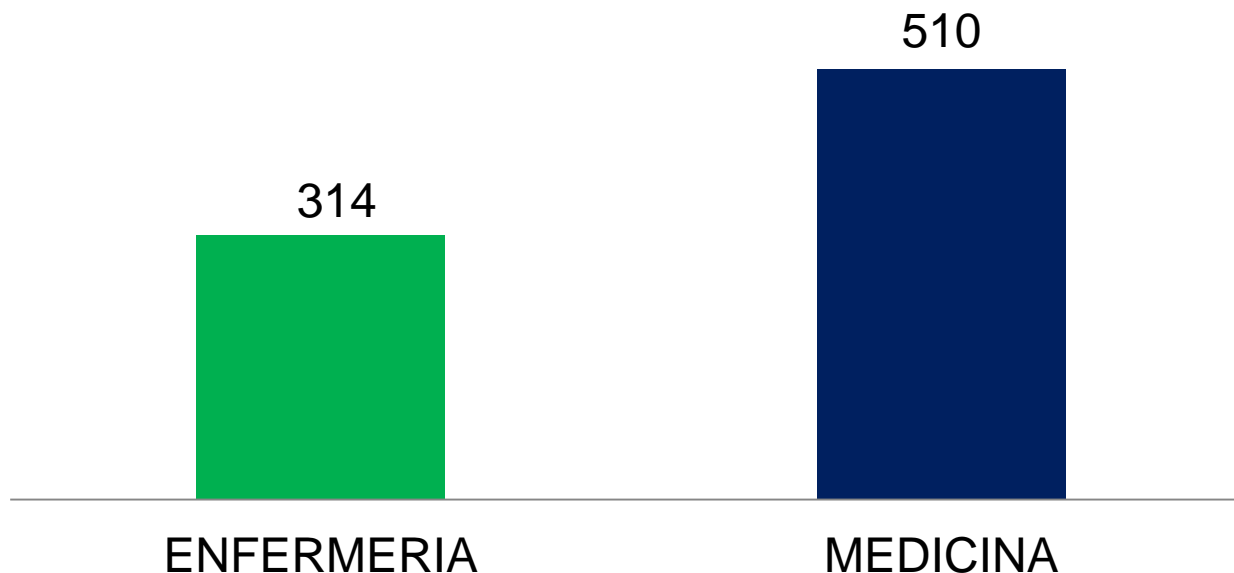


ESTUDIANTES INSCRITOS EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO

ESTUDIANTES FACULTAD DE SALUD 2014-B

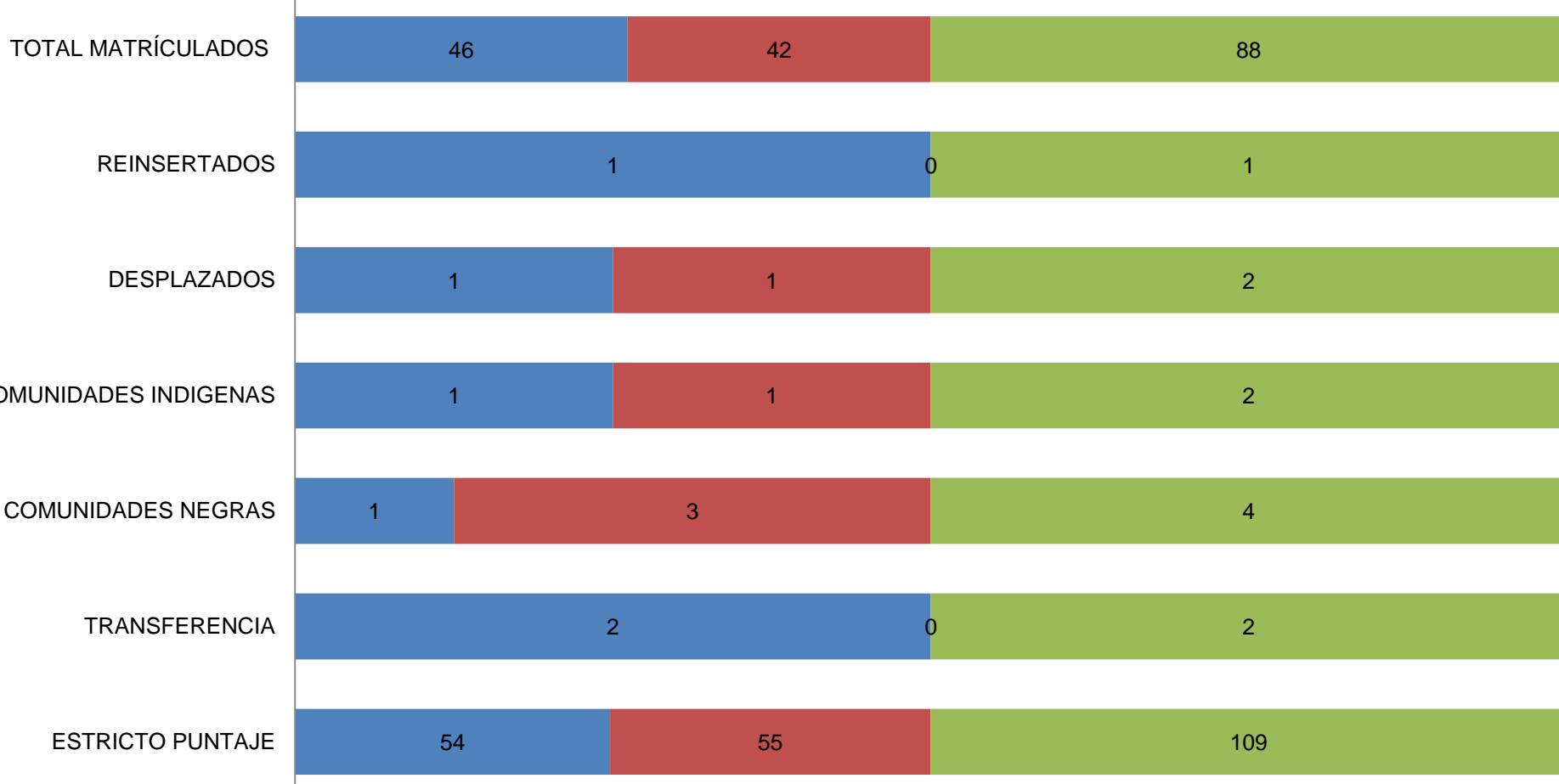
ENFERMERIA	MEDICINA	TOTAL
314	510	824

■ ENFERMERIA ■ MEDICINA





ESTUDIANTES ADMITIDOS Y TOTAL MATRÍCULADOS EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE SALUD

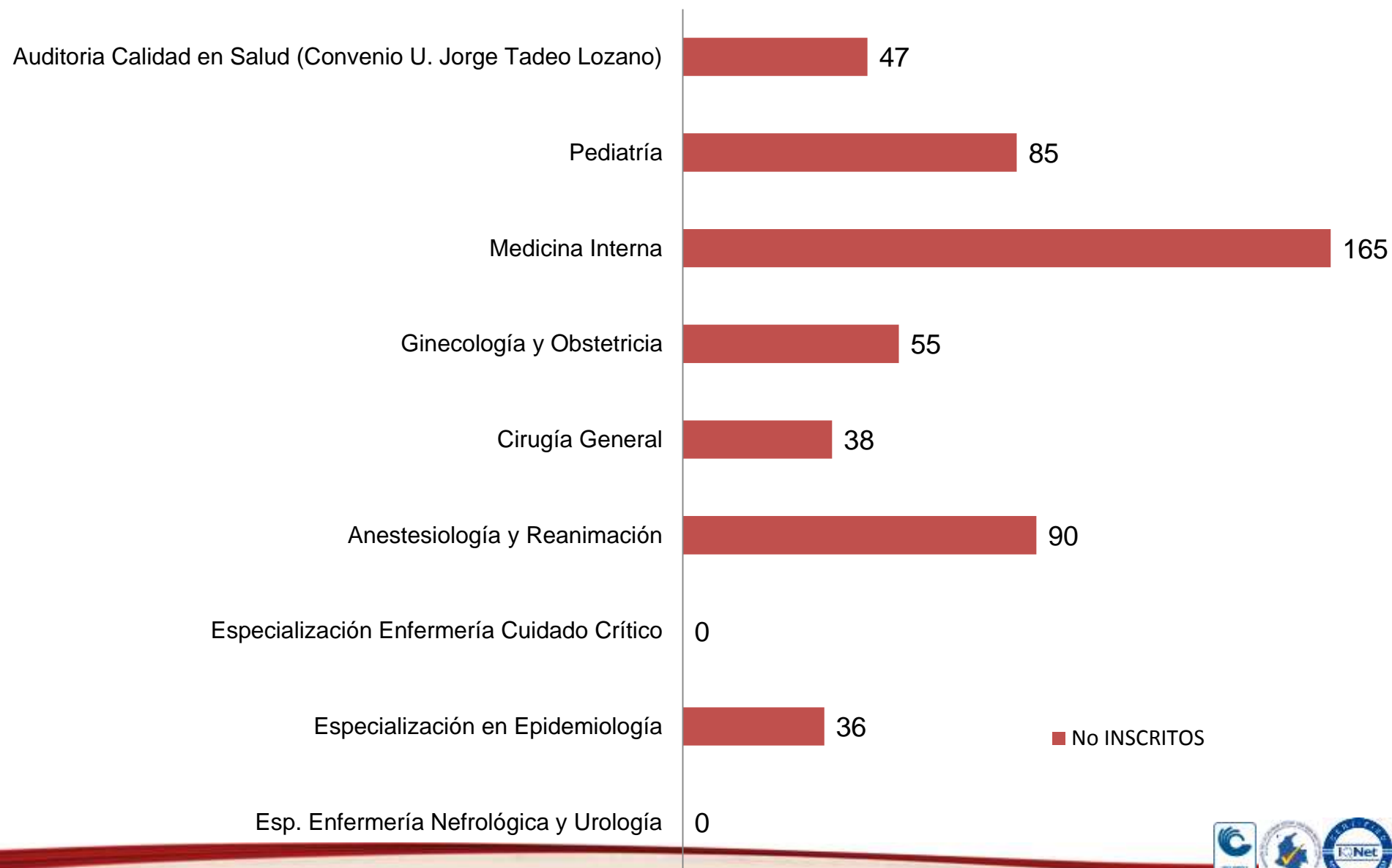


	ESTRICTO PUNTAJE	TRANSFERENCIA	COMUNIDADES NEGRAS	COMUNIDADES INDIGENAS	DESPLAZADOS	REINSERTADOS	TOTAL MATRÍCULADOS
MEDICINA	54	2	1	1	1	1	46
ENFERMERIA	55	0	3	1	1	0	42
TOTAL	109	2	4	2	2	1	88



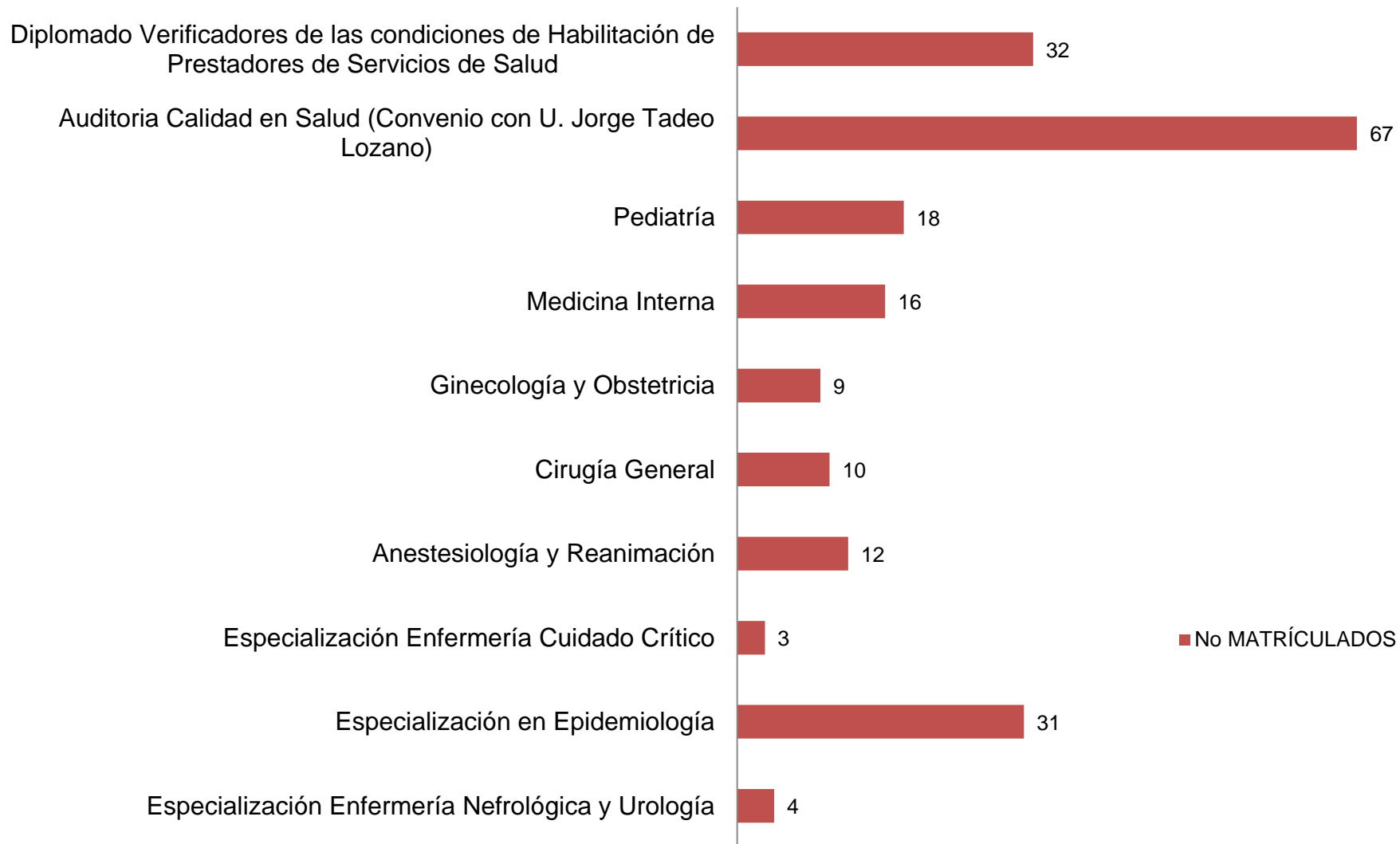


NUMERO DE ESTUDIANTES INSCRITOS A LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE SALUD (POSGRADOS)





TOTAL DE ESTUDIANTES MATRÍCULADOS EN LOS PROGRAMAS DE POSGRADO



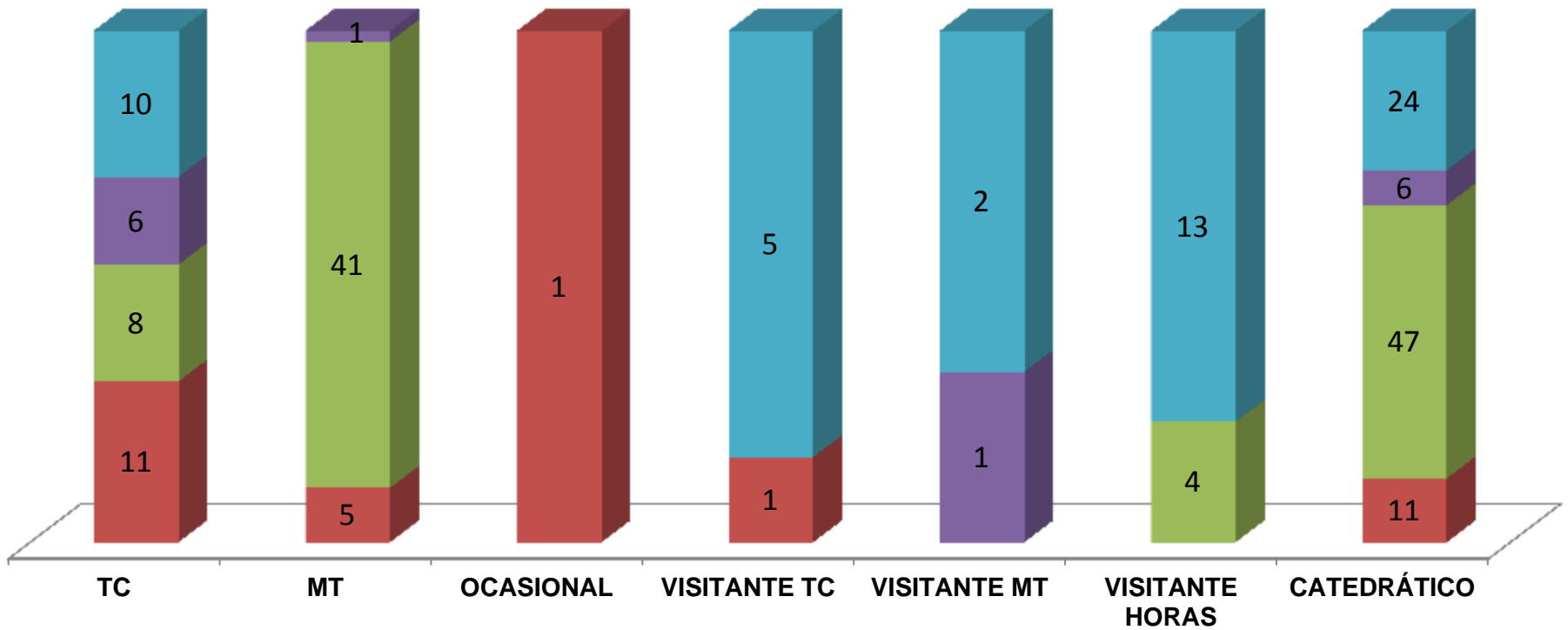


DATOS FACULTAD DE SALUD

- Actualmente se cuenta con 197 docentes de los cuales 12 fueron contratados como ocasionales a partir del periodo 2014-B.
- Se solicitaron 20 transferencias de enfermería a medicina, solo 1 fue aprobada (de otra Universidad).
- Para cada semestre se reciben 45 estudiantes por el requisito en el registro calificado, entre ellos 41 por estricto puntaje y 4 de las comunidades negras, reinsertados e indígenas.



DOCENTES VINCULADOS A LOS DEPARTAMENTOS DE LA FACULTAD DE SALUD



■ ENFERMERÍA ■ MEDICINA SOCIAL ■ CLÍNICAS ■ BÁSICAS

**TOTAL
197**

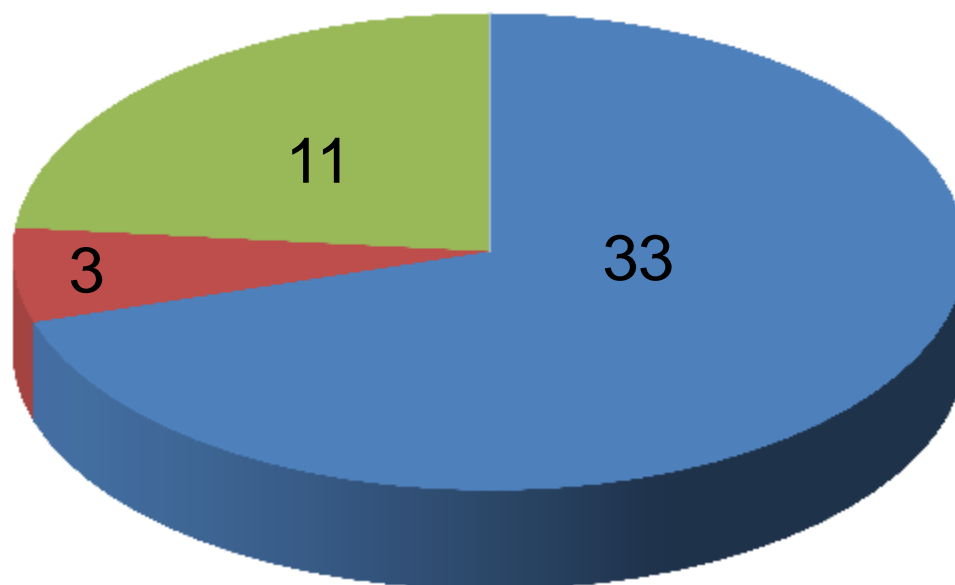
LINEAS DE TRABAJO Y GRUPOS DE INVESTIGACION

NOMBRE	LIDER	CLASIFICACION	CODIGO COLCIENCIAS	CATEGORIA
LINEA DE TRABAJO MEDICINA TROPICAL				
GRUPOS DE INVESTIGACION				
BIOLOGIA DE LA REPRODUCCION HUMANA	Manuel García Flores	Reconocido	COL0101419	
CUIDAR	Aida Figueroa Cabrera	Registrado en Colciencias	COL0029379	
LABORATORIO DE MEDICINA GENOMICA	Henry Ostos Alfonso	Reconocido	COL0035331	C
GRUPO SURCOLOMBIANO MEDICO QUIRURGICO DE INVESTIGACION GMSQI	Luis Eduardo Sanabria Rivera	Reconocido	COL0110187	D
PARASITOLOGÍA Y MEDICINA TROPICAL	Jairo Antonio Rodríguez Rodríguez	Reconocido	COL0014556	C
ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS	Alfredo Olaya	Reconocido	COL0000294	
LINEA DE TRABAJO SALUD DE POBLACIONES				
DNEUROPSY	Efraín Amaya Vargas	Reconocido	COL0024427	A1
CARLOS FINLAY	Nicolás Núñez	Reconocido	COL0019991	
DESARROLLO SOCIAL SALUD PUBLICA Y DERECHOS HUMANOS	José Domingo Alarcón	Reconocido	COL0045285	
SALUD Y GRUPOS VULNERABLES	Claudia Andrea Ramírez Perdomo	Registrado en Colciencias	COL0047038	
CLINICA DEL BUEN TRATO	Francy Hollman Salas Contreras	Registrado en Colciencias	COL0057615	
CULTURAS CONFLICTOS Y SUBJETIVIDADES				
VISIONES DEL DERECHO				



CONSEJOS DE FACULTAD REALIZADOS

CONSEJOS DE FACULTAD			
ORDINARIOS	EXTRAORDINARIO	VIRTUALES	TOTAL
33	3	11	47



■ ORDINARIOS ■ EXTRAORDINARIOS ■ VIRTUALES

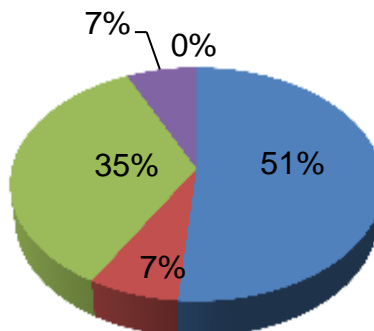


PLAN DE ACCIÓN EXCEDENTES DE FACULTAD POR ESTRATEGIAS 2014

ESTRATEGIAS		RECURSOS ASIGNADOS	EJECUCION A DICIEMBRE	VARIACION	%
2	PROYECCION SOCIAL	172.000.000	164.627.736	7.372.264	96%
3	FORMACION E INVESTIGACION	76.820.829	60.903.573	15.917.256	79%
4	DESARROLLO ADMINISTRATIVO FINANCIERO Y DE INFRAESTRUCTURA FISICA	98.406.201	95.737.384	2.668.910	97%
6	DESARROLLO HUMANO (TRANSVERSAL)	19.080.000	15.350.000	3.730.000	80%
7	DESARROLLO TECNOLOGICO (TRANSVERSAL)	16.446.144	12.920.000	3.526.144	79%
TOTAL		382.753.174	349.538.693	33.214.574	

ESTRATEGIAS

■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 6 ■ 7



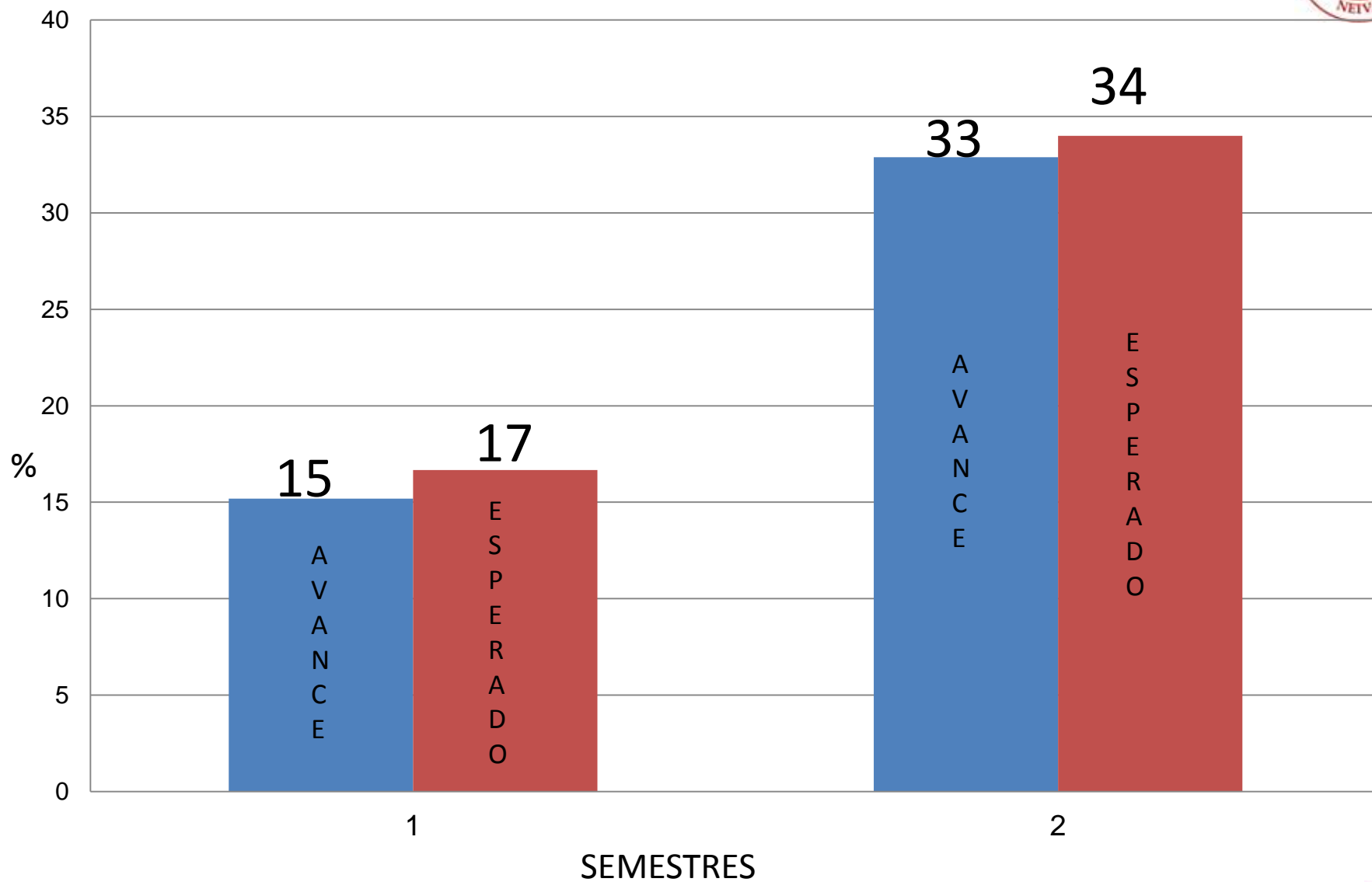


INFORME DE GESTION SEGÚN EJES ESTRATEGICOS PLANTEADOS



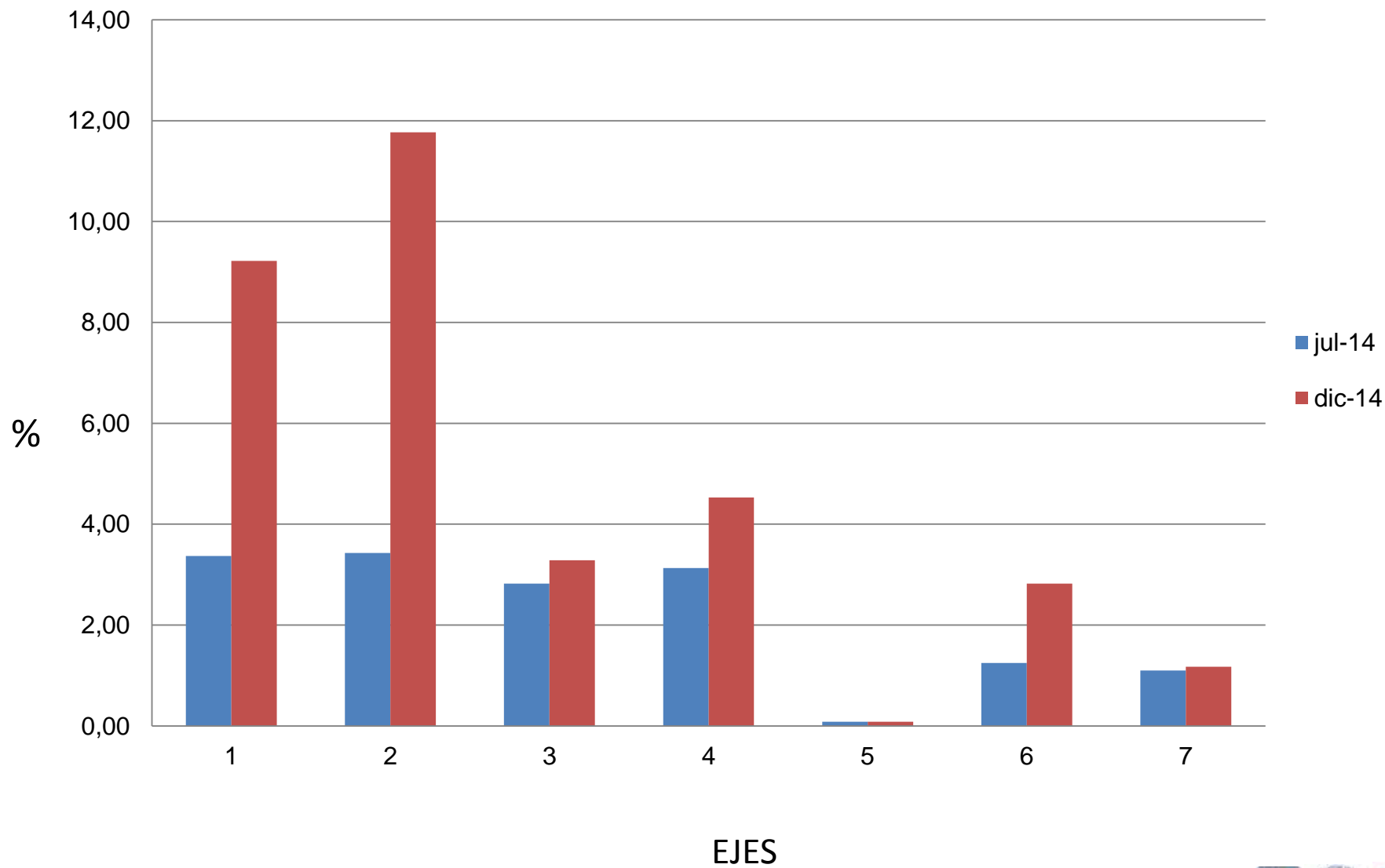


Avance Plan de Desarrollo 2014





Avance del Año 2014 (por ejes)





EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

RELACION DE LAS ACTIVIDADES DEL SEVICIO PSICOLOGIA POR MESE Y PORCENTAJE DEL INDICADOR LOGRADO

MES	MES DE JULIO		MES DE AGOSTO		MES DE OCTUBRE		MES DE OCTUBRE		MES DE DICIEMBRE	
	FRECUENCIA	%	FRECUENCIA	%	FRECUENCIA	%	FRECUENCIA	%	FRECUENCIA	%
ATENCION PSICOLOGICA	0	0%	27	100%	25	100%	86	100%	17	100%
CAMPAÑA DE SEXUALIDAD	250	100%	222	100%	0	0%	0	0%	35	85%
CAMPAÑA DE EQUIDAD DE GENERO	0	0%	0	0%	210	100%	151	100%	107	100%
CAMPAÑA DE SALUD DENTAL	0	0%	342	100%	244	100%	0	0%	25	60%



EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

CAMPAÑA DE EQUIDAD DE GÉNERO «Celebración Día de La Mujer»



CAMPAÑA DE SALUD MENTAL «Rumbaterapia»





EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

Sesiones de Relajación



Seminario de Salud Mental





EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

1. I y II Campeonato de Futsala Femenino y Masculino Fac Salud
2. I Campeonato Baloncesto Mixto Fac Salud





EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario (6 programas)

PROGRAMA 1. Disminución de la Deserción Estudiantil

LOGROS

- Comité de Permanencia creado mediante acto administrativo.
- Propuesta modificación pruebas de ingreso presentada ante el Consejo Académico para realizar con institución externa

PENDIENTE

- Diseñar modelo de plantilla para solicitar datos de mortalidad y deserción a jefes de programa.
- Solicitar informe sobre consejerías realizadas en el año.
- Solicitar informes Comité de permanencia.
- Reunión con consejeros para definir estrategia.



EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

PROGRAMA 2. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

LOGROS

- Se asignó a la Ing. Ambiental Diana Carolina Mosquera.
- Realizados Talleres de Riesgo Ergonómico, Sensibilización y Socialización Plan de Emergencia, Pausas Activas - Fisioterapeuta ARL Sura (Agosto)
- Realizadas actividades de Rumba terapia, sesión de relajación, campeonatos de baloncesto. Jornada de juegos de mesa y otros.
- Presentación y aprobación de proyecto de Universidad Saludable.
- Se realizaron actividades de concientización sobre Equidad de género y sexualidad responsable.

PENDIENTES

- Convocar a Comunidad Universitaria para la conformación del Comité de Bienestar de la Facultad.
- Pendiente conformación del **Comité de Emergencias y Desastres** de la Facultad y/o Universidad.
- Pendiente presentar proyecto Sistema de Gestión Ambiental de Facultad.
- Realizar 1 estudio de prevalencia de consumo de sustancias Psicoactivas y consumo de alcohol.
- Realización de actividades para promoción de derechos de la comunidad LGBTI.
- Pendiente estudio realizado sobre prevalencia de ITS en estudiantes.



EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

PROGRAMA 3. Apoyo a personas con discapacidad

LOGROS

Propuesta de Adecuación de infraestructura para personas con discapacidad.

PENDIENTES

Nuevamente abierto proceso de licitación para instalación de ascensores y rampas

PROGRAMA 4. Apoyo integral a la comunidad

LOGROS

- Se integraron 2 estudiantes de medicina a la mesa de trabajo de medicina
- Se realizó la primera inducción de Medicina el 28 de Julio y 8 de Agosto Enfermería y asamblea general de estudiantes Agosto 4 y enfermería 12 de Agosto. Ver acta de actividad con firma de asistentes.
- En Residencias clínicas se realizó inducción el 29 de Enero de 2014 y visita guiada a las instalaciones el 31 de Enero.

PENDIENTES

- Programar reunión con pensionados y jubilados.
- Programación de inducción para pregrados y posgrados 2015



EJE 1. Fortalecimiento del Bienestar Universitario

PROGRAMA 5. Institucionalidad y Convivencia

LOGROS

- Se brindó Apoyo económico para asistir a capacitaciones, ponencias nacionales e internacionales
- Se realizó el cronograma general de actividades académicas y administrativas para la facultad en el 2 semestre y se aprobó en el comité técnico del 15 de Julio de 2014.
- Se creó página en facebook y twitter.
- Se realizaron varios reconocimientos de estudiantes, administrativos y docentes: ver actas consejos de facultad.

PENDIENTES

- Pendiente conformación mesa de trabajo de enfermería y posgrados.
- Aplicar Encuesta de Satisfacción de usuarios.
- Establecer incentivos de educación continuada y movilidad nacional e internacional en eventos de apropiación del conocimiento.

PROGRAMA 6. Mejoramiento de infraestructura y espacios de medio ambiente

LOGROS

- Acondicionamiento de infraestructura eléctrica y cableado estructurado. \$600 millones
- Dotación de equipos de laboratorio de Profesor Manuel García \$150 millones
- Se incluyó en plan de acción 2015 el proyecto de "rincones de lectura" e "higiene manos".
- Ambientes educativos saludables: Antejardines de Facultad

PENDIENTES

- Pendiente techar cancha de microfútbol, construcción de cafetería, adecuación de espacios para tenis de mesa y construir ruta de ciclo vía.



EJE 2. Fortalecimiento académico e investigativo

PROGRAMA 7. Renovación de registro, acreditación y reacreditación programas de pregrado y postgrado de la Facultad de Salud.

LOGROS

- Se renovó registro calificados a los 4 programas (Medicina interna, Pediatría, Cirugía General y anestesiología) . Pendiente Ginecología
- Se realizó inducción con posgrados clínicos para empezar a trabajar acreditación.
- Programa de Medicina: documento de acreditación de alta calidad , está en dirección de currículo para ser subido a la plataforma SACES.
- Establecido comité de acreditación del programa de Enfermería (reducción a 3 personas) se espera que en marzo está terminado.
- Enfermería ya hizo el 100% de renovación curricular con tendencias a nivel nacional e internacional.



EJE 2. Fortalecimiento académico e investigativo

PROGRAMA 7. Renovación de registro, acreditación y reacreditación programas de pregrado y postgrado de la Facultad de Salud

PENDIENTES

- Pendiente registro calificado de Ginecología.
- Definir modelo de autoevaluación de posgrados clínicos.
- Establecer documento de acreditación de posgrados clínicos.
- Entregar el documento del programa de acreditación de enfermería.
- Pendiente Coordinador Salud Familiar.
- Aclarar funciones de comité de currículo y comité de autoevaluación.
- Fortalecimiento del servicio de biblioteca: infraestructura, recursos para el sistema de estantería abierta, actualizar el reglamento de biblioteca, oficina para semilleros, suscripción a las bases de datos bibliográfica dentro de las redes universitarias existentes.
- Empezar a trabajar en el Plan de internacionalización de los programas de pregrado y posgrado de Facultad
- Currículos de posgrado actualizados de acuerdo a estándares internacionales.
- Plan de reforma curricular de medicina.
- Pendiente programar los diplomados de educación médica para todos los docentes del programa de Medicina.



EJE 2. Fortalecimiento académico e investigativo

PROGRAMA 8. Desarrollo y consolidación de la Investigación: Visibilizar la Facultad de Salud desde la investigación y Proyección Social

LOGROS

- Solicitud de ampliación de cupos solicitada al MEN y Minsalud para residentes nacionales e internacionales
- Inclusión latinoamericana de la revista, en espera reindexación. Reducción número de artículos.
- Creación de la Unidad de Proyectos de la Facultad y su portafolio de servicios.
- Establecimiento de la Unidad de Bioestadística.
- Se realizó taller de capacitación en Reference Manager, Reference Works, Flow y SISPRO.
- Reactivación de Unidad de Análisis Clínica y epidemiológica – Un día a la semana.

PENDIENTES

- Creación del programa internacional de residencias médicas en conjunto con la ORNI, el ICETEX y el Ministerio de Relaciones Internacionales.

Ampliar oferta académica. Nuevos pregrados:

- Nutrición: En trámite Universidad Nacional
- Instrumentación quirúrgica

Apertura de nuevos Posgrados:

- Doctorado en Ciencias de la Salud
- Maestría en Ciencias Básicas Biomédicas
- Maestría en Enfermería con Énfasis
- Maestría en Salud y Bienestar
- Maestría en Neurociencias Cognitivas
- Espec. Estadística En trámite Universidad del Valle
- Cuidado Crítico
- Maestría Salud Pública En trámite Universidad del Valle
- Maestría en Met. de la investigación En trámite Universidad del Valle 2015





EJE 2. Fortalecimiento académico e investigativo

Apertura de subespecialidades:

- Nefrología
- En trámite con Ministerio de salud y ASCOFAME, ACOFAEN
- Subespecialidad en cuidado crítico
- Urología En trámite Universidad del Valle
- Cardiología En trámite Universidad del Valle
- Cirugía pediátrica En trámite Universidad del Valle
- Fisiatría y Rehabilitación En trámite Sala Conaces Mineducación
- Observatorio de enfermedades hepáticas
- trasplante hepático
- Oftalmología con apoyo académico de ASCOFAME

Proyecto de Centro de Gestión Tecnológica.

Establecer plan de acción de la revista. Reunión con jefes de dpto. y coordinador de investigaciones.

Apoyo a los grupos de investigación mediante su vinculación a investigadores extranjeros con el apoyo de ICETEX y Colciencias.

Inserción en redes nacionales e internacionales de investigación.



EJE 2. Fortalecimiento académico e investigativo

PROGRAMA 9. Convenios docente asistenciales.

LOGROS

20 convenios docencia-servicio legalmente aprobados y en funcionamiento

Realizados planes de practica formativa de medicina y psicología

Se oficializó por medio de oficina de convenios la comunicación con campos de práctica.

Reactivación Hospital santa clara cirugía general.

Retomado convenio fundaciones claret. Estudiantes de medicina familiar asistieran a campo de practica.

En proceso de elaboración 10 guías de atención para la ESE CEO.

Seguimiento al plan de mejoramiento de relación docencia/servicio con el Hospital.

Inversión de Doscientos millones de pesos por Vice administrativa (\$200.000.000) para mantenimiento y compra de equipos de los laboratorios de la Facultad de Salud.

Se equipó nueva sala de sistemas y creación de aula inteligente.

PENDIENTES

No aparecen en el registro calificado hablar con Dr. Luis Carlos Ortiz.

Averiguar Estado del Convenio de cooperación académica.

Documento de docentes ad honorem revisarlo y corregirlo.

Participación activa de directores y jefes de Dpto. para elaborar planes de practica formativa.

Convenios de docencia servicio articular investigación y proyección social.

Se firmara otro si aclaratorio sobre aspectos administrativos cancelación de facturas con Hospital Santa Clara.



EJE 2. Fortalecimiento académico e investigativo

PROGRAMA 10. Encuentros académicos de Facultad

LOGROS

- 1er Encuentro Surcolombiano de Semilleros de Investigación.
- Seminario sobre diagnóstico y tratamiento de maltrato infantil y abuso sexual.
- 1 Congreso Dptal de ECNT. 5° Encuentro Historia de la Enfermería

PROGRAMA 11. Visibilidad Nacional: Promover la participación en los Premios a los mejores en educación 2014-2015-2016.

LOGROS

Presentado Proyecto “ESTRATEGIA DE INNOVACION SOCIAL POR MEDIO DE UNA INTERVENCION COMUNITARIA PARA LA PREVENCION Y EL CONTROL DEL DENGUE EN LA CIUDAD DE NEIVA”

Estudiantes y Egresados con reconocimientos nacionales e internacionales. Ganaron concursos de conocimientos. Concurso prevención de lesiones (1 puesto) y competencia de conocimientos (2 puesto), Competencia oral (3er puesto) y Competencia Residentes (2 puesto) en 27 Congreso panamericano de Trauma.

PENDIENTES

Proyectos de caracterización de comunidad LGTBI y Comunidades Indígenas

Ajustar y sustentar Proyecto “ESTRATEGIA DE INNOVACION SOCIAL POR MEDIO DE UNA INTERVENCION COMUNITARIA PARA LA PREVENCION Y EL CONTROL DEL DENGUE EN LA CIUDAD DE NEIVA”

Desarrollo conjunto de propuestas investigativas e innovadoras con el SENA: Tecno Parque

Programas de preparación específica para la presentación de las pruebas SABER PRO y KAPLAN



EJE 3. Fortalecimiento del estamento docente

PROGRAMA 12. Consolidación del estamento docente y Mejoramiento de la calidad de la docencia y practicas académicas

LOGROS

- Capacitación en Metodología de la Investigación
- Establecido Plan de mejoramiento metodológico de la relación docencia-Servicio

PENDIENTES

- Curso de TICS y ofimática
- Implementar día 0 para capacitación de TIC
- Reunión con Docentes para Mejoramiento de su Producción académica, investigativa y de proyección social.
- Motivación para el mejoramiento del escalafón docente.
- Solicitar asesoría a María Helena Rodríguez para Evaluación de los estudiantes Vs desempeño pedagógico de sus docentes.
- Realizar seguimiento al plan de mejoramiento
- Contactar al Dr Antonio Medina para solicitar asesoría en el tema “Plan de Formación y Relevo Generacional de la Facultad”. Propuesta (Estudiantes con mejores puntajes por programa)



EJE 3. Fortalecimiento del estamento docente

PROGRAMA 13. Renovación Pedagógica

LOGROS

- MEDICINA: 9 docentes con usuario; 19 asignaturas de las cuales solo 6 con espacio y 3 en proceso en USCO virtual
- ENFERMERIA: 13 asignaturas con espacio; 16 docentes con usuarios
- PROGRESO POR ASIGNATURA: EPIDEMIOLOGIA:80% HISTOLOGIA 30% MEDICINA FAMILIAR 50% METODOLOGIAS DE LA INVESTIGACION 80% ROTACION POR ANESTESIOLOGIA 50% TRAUMA 40%

Incluido en Plan de Acción de 2015 Proyecto para el mejoramiento de la dotación del laboratorio de simulación de la Facultad

PENDIENTES

- Tramitar con el SIPA descargo de horas a docentes para virtualizar clases.
- Pendiente aspectos de cooperación en convenio con UNAD
- Tramitar **beneficios** solamente para docentes con cátedras on-line.
- Aclarar propiedad intelectual del curso on-line.
- Buscar reglamentación que genere cátedra virtual obligatoria.
- Buscar reglamentación y marco jurídico de la virtualización.
- Actualizar micro diseños
- Creación de cursos semilla
- Reunión con los docentes
- Recolección de contenidos
- Creación de usuarios
- Capacitación a estudiantes
- Pendiente documento propuesta para virtualización de contenidos



EJE 3. Fortalecimiento del estamento docente

PROGRAMA 14. Ciencia Tecnología e Innovación

PENDIENTES

- Pendiente Elaborar Plan de Capacitación para Jefes de Programas, Directores de Posgrados y Residentes



EJE 4. Seguimiento a Egresados

PROGRAMA 15. Actualización de la Base de Datos de los Egresados

LOGROS

- Evento anual de reconocimiento a egresados destacados

PENDIENTES

- Base de datos consolidada con corte a diciembre de 2013

PROGRAMA 16. Integración entre los egresados, la Facultad y sus programas

LOGROS

- Propuesta presentada por Dr Adionis Tupac Ramírez para Creación de la Unidad de Educación continua

PENDIENTES

- Invitación a liderar los proyectos de posgrado con egresados clínicos que tienen segundas especialidades.
- Ofrecimiento de aprendizaje de inglés en los Estados Unidos.
- Formación en metodología de la investigación.
- Formación en proyectos de Ciencia Tecnología e Innovación.
- Invitación a participar en proyectos de Investigación y proyección social de la facultad.
- Solicitar al Dr Antonio Medina para asesoría Programa de seguimiento a Egresados y Banco de Profesionales
- Convocar a los egresados para participar en las convocatorias de los órganos colegiados



EJE 5. Internacionalización de los programas académicos

PROGRAMA 17. Movilidad académica

PENDIENTES

- Intercambios, pasantías y programas de verano.

PROGRAMA 18. Doble titulación de programas

PENDIENTES

- Convenios de Doble Titulación con universidades extranjeras, previo reconocimiento a calidad y excelencia de programas académicos ofrecidos por la Facultad.

PROGRAMA 19. Visitantes académicos extranjeros

LOGROS

- Convenios con la universidad de Miami, y la medical university plovdiv, Bulgaria

PENDIENTES

- Ofrecimiento de cupos para estudiantes de pre y de posgrado de estudiantes extranjeros a través del ICETEX.



EJE 5. Internacionalización de los programas académicos

PROGRAMA 20. Lenguas extranjeras

PENDIENTES

- Ofrecimiento de aprendizaje de inglés en los Estados Unidos
- Ofrecimiento del curso Inglés Técnico para estudiantes de pregrado y posgrado como componente flexible de Facultad

PROGRAMA 21. Redes internacionales

PENDIENTES

- Trabajo con redes internacionales de grupos de investigación con el apoyo de ICETEX

PROGRAMA 22. Gestión de Convenios

PENDIENTES

- Gestión sobre apoyo a convenios docencia educación médica continuada
- **Establecer** laboratorio de idiomas de ILEUSCO en la Facultad



EJE 6. Gerencia y gestión de la Facultad como entidad Pública y Académica

PROGRAMA 23. Aspectos organizacionales

LOGROS

- Establecimiento del Comité Técnico Semanal
- Página web implementada
- Capacitación a administrativos en Ofimática y TIC's
- Socialización y puesta en marcha de metodología de trabajo para seguimiento de avances del Plan de Desarrollo de la Facultad de Salud
- Implementación de cartelera digital
- Asamblea general con los estamentos de Facultad.
- Se establecieron 2 procedimientos: Gestión Consejo de Facultad y Encuesta de satisfacción Estudiantil.
- Se realizó plan de acción.
- Se presentó propuesta "Modernización Laboratorio de Biología". Incluido en plan de acción 2015
- Dotada primer aula inteligente.

PENDIENTES

- Redefinir estructura orgánica de la facultad de salud con comités de acuerdo con la normatividad
- Pendiente manual de funciones y levantamiento de procesos
- Pendiente presupuesto 2015
- Creación del laboratorio de Antropología Forense y Anatomía
- Inscribirse a las bases de datos nacionales de salud.
- Falta dotación de 14 aulas inteligentes
- Docentes y administrativos capacitados en dirección universitaria



EJE 6. Gerencia y gestión de la Facultad como entidad Pública y Académica

PROGRAMA 24. Liderazgo regional y nacional de la Facultad de Salud y de sus programas

LOGROS

- Creación y conformación de la Red de Universidades del Suroccidente Colombiano, red constituida durante el Primer Foro Nacional de Tendencias de la Formación en salud “Alianza para la Competitividad y la paz del Sur de Colombia” el pasado 27 de febrero de 2014.
- El programa de Medicina de la USCO ocupa la Secretaria de la Junta Directiva de ASCOFAME por este año

PENDIENTES

- REALIZACION DE ESTUDIOS PREVIOS IPS UNIVERSITARIA.



EJE 7. Responsabilidad Social como modelo de compromiso con la región y el país en el sector salud

PROGRAMA 25. Desarrollar y articular la academia, la investigación y la proyección social con las necesidades sociales del contexto.

LOGROS

- Foro de Discusión “MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD EN EL HUILA, Estrategia de Atención Primaria en Salud RENOVADA” realizado el 09 de abril de 2014. Participación de 100 personas
- Borrador Documento con marco metodológico de APS
- Solicitud a MINSALUD Especialización en Medicina Familiar
- Presentación y aprobación en la USCO del Macroproyecto “MEJORAMIENTO DE LA SEGURIDAD VIAL, PARA EL MUNICIPIO DE NEIVA Y LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA” por valor de \$51.738.800.
- Radicación del Proyecto: PROMOVIENDO SALUD PARA VIVIR por valor de \$15.400.000
- Creación de la Unidad de Comunicaciones y Medios
- Realización del Jornada Científica y de Proyección Social en Diabetes, realizado en 27, 28 y 29 de marzo de 2014. Participación de 125 personas
- Informe de Rendición de cuentas
- 10 proyectos solidarios. 8 eventos con 1200 personas participantes. todo evento realizado será producto Colciencias. Socialización Propuesta de APS con Viceministro de Salud



EJE 7. Responsabilidad Social como modelo de compromiso con la región y el país en el sector salud

PROGRAMA 25. Desarrollar y articular la academia, la investigación y la proyección social con las necesidades sociales del contexto.

PENDIENTES

- Foro de Seguridad vial
- Desarrollo de 17 prácticas académicas comunitarias como Proyección Docente – Asistencial.
- Asignación de \$25.000.000 a 7 proyectos solidarios presentados por el Departamento de Enfermería y de Ciencias Básicas para la vigencia 2014.
- Gestionar actividades de emprendimiento empresarial con facultad de Admón.
- Ofrecer los cursos ACLS, BLS ATLS
- Presentar documento con Plan de la facultad para el posconflicto.



FIN

MUCHAS GRACIAS

